

Vnitřní předpis zaměstnavatele č. 001/2023

o ochraně oznamovatele podle zákona 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, v platném znění

ve společnosti **ACERBIS CZECH s.r.o.**

IČO 274 88 331

se sídlem Moravany, 9. května 363, PSČ 533 72

zapsané v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Hradci Králové, oddíl C, vložka 21993

(dále také jen jako „Povinný subjekt“ anebo „zaměstnavatel“)

1. Předmluva a předmět úpravy

- 1.1. Tento vnitřní předpis zpracovává požadavky kladené na povinné subjekty zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatele, v platném znění (dále jen „**ZOO**“) – tj. právním předpisem upravujícím problematiku tzv. „*whistleblowingu*“. ZOO zavádí pro zaměstnavatele, v rámci jejich organizační struktury, povinnost přijmout opatření, která zaručí ochranu svých zaměstnanců a/nebo spolupracovníků, kteří oznámí informace o možném protiprávním jednání podle ZOO.
- 1.2. Tento vnitřní předpis upravuje v rámci Zaměstnavatele postup při ochraně oznamovatele, zejména upravuje postup při přijímání a vyřizování oznámení o možném protiprávním jednání, práva a povinnosti osoby, proti které toto oznámení směřuje, a zároveň zavádí vnitřní oznamovací systém ve smyslu § 8 násl. ZOO.

2. Vymezení pojmů

2.1. Pro účely tohoto vnitřního předpisu se rozumí:

- **Porušením** - možné protiprávní jednání, k němuž došlo nebo má dojít u osoby, pro niž oznamovatel, byť zprostředkovaně, vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti, a které
 - a) má znaky trestného činu,
 - b) má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100000 Kč,
 - c) porušuje ZOO, nebo

d) porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti

1. finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
2. daně z příjmů právnických osob,
3. předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
4. ochrany spotřebitele,
5. souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
6. bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
7. ochrany životního prostředí,
8. bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
9. radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
10. hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
11. ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
12. ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
13. ochrany finančních zájmů Evropské unie, nebo
14. fungování vnitřního trhu včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

- **Oznamovatelem** - fyzická osoba, která oznámí či zveřejní informace o Porušení, které získala v souvislosti s výkonem práce pro Zaměstnavatele s tím, že může jít o zaměstnance či osobu, která u Zaměstnavatele vykonává dobrovolnickou činnost, odbornou praxi nebo stáž. Oznamovatelem může být i osoba v postavení uchazeče o práci či jinou obdobou činnost u Zaměstnavatele. Oznamovatelem naopak není osoba ve smyslu čl. 5 odst. 5.3. tohoto vnitřního předpisu.
- **Oznámením** – poskytnutí informací o Porušení.
- **Příslušnou osobou** – fyzická osoba splňující podmínky dle § 10 ZOO, plnící úkoly dle § 11 a násl. ZOO a dle tohoto vnitřního předpisu. Příslušná osoba, která byla určena Zaměstnavatelem, především přijímá a vyřizuje Oznámení.
- **Povinným subjektem** – Zaměstnavatel, který je povinen zajistit přijímání a vyřizování Oznámení ze strany Oznamovatelů v podle ZOO a tohoto vnitřního předpisu.

3. Cíl a účel tohoto vnitřního předpisu

- 3.1. Účelem tohoto vnitřního předpisu je vytvoření vnitřního oznamovacího systému ve smyslu § 8 a násl. ZOO v rámci Zaměstnavatele, tedy stanovení a úprava postupu pro příjem, zpracování a

vyřízení Oznámení obsahujících informace o možném protiprávním jednání (o Porušení) ze strany Zaměstnavatele, resp. jím pověřené Příslušné osoby.

- 3.2. Aby byla zajištěna jeho co nejširší možná dostupnost, bude tento vnitřní předpis k dispozici v tištěné podobě u Zuzana Kučerová, a v digitální podobě na platformě přístupné z webových stránek Zaměstnavatele <https://www.acerbis.com/eu> (v sekci Corporate Governance).

4. Předmět Oznámení

- 4.1. Předmětem Oznámení dle tohoto vnitřního předpisu jsou informace o možném protiprávním jednání ve smyslu § 2 ZOO, tedy informace o Porušení, jak bylo blíže vymezeno v čl. 2 tohoto vnitřního předpisu.
- 4.2. Nejde-li o Porušení ve smyslu ZOO a/nebo tohoto vnitřního předpisu Zaměstnavatele, pak předmětem Oznámení naopak nejsou osobní stížnosti či po Yžadavky týkající se pracovní kázně nebo spolupráce s ostatními zaměstnanci Zaměstnavatele, s tím, že v těchto ostatních případech je k řešení příslušné personální oddělení Zaměstnavatele.

5. Oznámení, Příslušná osoba, Obsah oznámení

- 5.1. Oznámením je poskytnutí informací o Porušení.
- 5.2. Oznámení lze podat ústně i písemně fyzické osobě, kterou Zaměstnavatel určí jako Příslušnou osobu ve smyslu § 10 a násl. ZOO. Jednotlivé způsoby podání Oznámení jsou blíže rozvedené v článku 6 tohoto vnitřního předpisu.
- 5.3. Povinný subjekt vylučuje přijímání Oznámení od osob, které pro Povinný subjekt nevykonávají práci nebo jinou obdobnou činnost podle § 2 odst. 3 písm. a), h) nebo i) ZOO. Tedy Povinný subjekt nezajišťuje přijetí a vyřízení Oznámení například od osoby samostatně výdělečně činné spolupracující se Zaměstnavatelem.
- 5.4. Příslušná osoba nesmí být za řádný výkon své činnosti podle ZOO nebo tohoto vnitřního předpisu postihována.
- 5.5. Ke dni účinnosti tohoto vnitřního předpisu Společnost určuje, jako Příslušnou osobu ve smyslu § 10 a násl. ZOO, následující osoby: paní **Rossana Benedetti**, a paní **Andrea Ghilardi**. Kontakty na Příslušné osoby, pro podání ústního nebo písemného Oznámení jsou následující:

- **Rossana Benedetti**
 - Telefon: +393665828571
 - E-mail: rossana.b@acerbis.it
 - Adresa pro podání písemných Oznámení k rukám Příslušné osoby: 24021-Albino (BG)-Itálie, Via Serio 110.

- **Andrea Ghilardi**
 - Telefon: +420602379716
 - Email: andreastibichova@gmail.com
 - Adresa pro podání písemných Oznámení k rukám Příslušné osoby: Slepá 438, 253 03 Chýně

Je-li Oznámení podáváno písemně, musí být označeno tak, aby bylo zřejmé, že se jedná o Oznámení ve smyslu § 2 ZOO, a že je určené k rukám Příslušné osoby.

5.6. Oznámení musí obsahovat alespoň následující náležitosti:

- jméno, příjmení a datum narození nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost Oznamovatele. To neplatí, pokud je totožnost osoby Oznamovatele Příslušné osobě známa. Anonymními Oznámeními, ze kterých nebude Příslušné osobě zřejmá totožnost Oznamovatele a ani jí nebude jinak známa, se Příslušná osoba není povinna zabývat.
- Informace o Porušení, zejména vylíčení všech relevantních skutkových, časových a místních okolností, za nichž k oznamovanému Porušení došlo nebo mělo dojít, tj. popis skutečností, které jsou předmětem Oznámení, včetně podrobností a, je-li to možné, také informace o způsobu, kterým Porušení vyšlo najevo.

5.7. K Oznámení je dále vhodné přiložit, je-li to možné, veškeré související listiny a jiné důkazy, které mohou jednotlivé oznamované skutečnosti prokazovat nebo poskytnout další informace pro posouzení, zda je Oznámení důvodné, jakož i uvedení dalších osob, které by mohly mít informace o oznamovaných skutečnostech.

6. Způsoby podání Oznámení

6.1 Vnitřní oznamovací systém

Oznámení mohou být podávána, prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému Zaměstnavatele, následujícími způsoby:

6.1.1. V písemné formě:

Písemná Oznámení je možno podat následujícími způsoby:

a) poštou nebo expresní kurýrní službou na výše uvedenou doručovací adresu Příslušné osoby určené Zaměstnavatelem [tj. **Rossana Benedetti**, ACERBIS, 24021-Albino (BG)-Itálie, Via Serio 110 nebo **Andrea Ghilardi**, Slepá 438, 253 03 Chýně], v obálce, která bude označena na vnější straně "*Pouze k rukám Příslušné osoby*";

b) prostřednictvím e-mailové adresy Příslušné osoby, a to na emailovou adresu rossana.b@acerbis.it nebo andreastibichova@gmail.com.

6.1.2 Ústně:

Oznamovatel, který míní podat Oznámení ústně, může kontaktovat Příslušnou osobu, a požádat o přímé setkání za účelem podání Oznámení. Setkání za tímto účelem bude sjednáno v přiměřené lhůtě, nejdéle však do 14 dnů ode dne, kdy o to Oznamovatel požádal.

O ústním Oznámení se pořídí jeho zvuková nahrávka nebo záznam, který věrně zachycuje podstatu ústního Oznámení. Zvukovou nahrávku ústního Oznámení lze poříditi pouze se souhlasem Oznamovatele. Příslušná osoba nebo pověřený zaměstnanec umožní Oznamovateli, aby se k záznamu nebo přepisu zvukové nahrávky, byl-li pořízen, vyjádřil; vyjádření Oznamovatele se k záznamu nebo přepisu přiloží.

6.2 Ministerstvu spravedlnosti České republiky

Oznamovatel může podat Oznámení také Ministerstvu spravedlnosti České republiky (dále jen „Ministerstvo“) podle § 16 ZOO, zejména prostřednictvím Zabezpečeného formuláře pro učinění Oznámení, který je k dispozici na webových stránkách Ministerstva spravedlnosti, na adrese: <https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/>, případně na e-mailové adrese: oznamovatel@mzp.justice.cz, či na tel. čísle: +420 221 997 840.

6.3 Zveřejnění

Pouze za podmínky, že podle ustanovení § 7 ZOO Oznamovatel:

- učinil oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému Zaměstnavatele a Ministerstvu podle odst. 6.2. tohoto článku vnitřního předpisu nebo pouze Ministerstvu a ve stanovených lhůtách nebylo přijato vhodné opatření, zejména Příslušná osoba neposoudila důvodnost oznámení podle § 12 odst. 3 ZOO, povinný subjekt nepřijal k předejití nebo nápravě protiprávního stavu jiné vhodné

opatření podle § 12 odst. 5 ZOO, nebo pověřený zaměstnanec Ministerstva podle § 13 ZOO neposoudil oznámení podle § 17 odst. 1 ZOO;

- má oprávněný důvod se domnívat, že porušení může vést k bezprostřednímu nebo zjevnému ohrožení vnitřního pořádku nebo bezpečnosti, života nebo zdraví, životního prostředí nebo jiného veřejného zájmu či ke vzniku nenapravitelné újmy, nebo
- má oprávněný důvod se domnívat, že v případě podání oznámení Ministerstvu existuje vzhledem k okolnostem případu zvýšené riziko, že budou on nebo osoba podle § 4 odst. 2 písm. a) až h) ZOO vystaveni odvetným opatřením nebo že je ohrožen postup podle hlavy III ZOO,

je oprávněn učinit Oznámení také jeho zveřejněním v médiích. Takové osobě Oznamovatele rovněž náleží ochrana podle ZOO.

7. Přijetí a posouzení Oznámení Příslušnou osobou


7.1 Přijetí interního Oznámení

7.1.1. Příslušná osoba:

- a) přijímá a posuzuje důvodnost Oznámení podaného prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému Zaměstnavatele,
- b) navrhuje Povinnému subjektu (Zaměstnavateli) opatření k nápravě nebo předejití protiprávnímu stavu v návaznosti na podané Oznámení, ledaže by tímto postupem mohlo dojít k prozrazení totožnosti Oznamovatele nebo osoby podle § 4 odst. 2 písm. a) až h), ZOO,
- c) plní pokyny Povinného subjektu, ledaže ohrožují nebo maří výkon její činnosti podle ZOO,
- d) postupuje při výkonu své činnosti podle ZOO nestranně,
- e) zachovává mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se dozvěděla při výkonu své činnosti podle ZOO, a to i po ukončení výkonu této činnosti, pokud ZOO nestanoví jinak.

Příslušná osoba vykonává svou činnost podle ZOO a tohoto vnitřního předpisu osobně.

Příslušná osoba je, v souvislosti s Oznámením, oprávněna vyžadovat od Zaměstnavatele písemnosti či vstupovat do kanceláří a jiných prostor Společnosti, a vyžadovat součinnost od ostatních zaměstnanců

	Postup při podání Oznámení ve smyslu Zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (whistleblowing)	Rev. 00
		03/01/2024

Zaměstnavatele, a Zaměstnavatel a jeho zaměstnanci jsou povinni Příslušné osobě součinnost poskytnout.

Příslušné osobě nelze, v souvislosti s její činností dle ZOO a tohoto vnitřního předpisu, udělovat pokyny, ani její činnost jinak ovlivňovat způsobem, který by mařil nebo ohrožoval její řádný výkon těchto činností.

Příslušná osoba o přijetí Oznámení vyrozumí Oznamovatele nejpozději do 7 dnů od jeho přijetí, ledaže Oznamovatel výslovně požádal Příslušnou osobu, aby ho o přijetí Oznámení nevyrozumívala, nebo je zřejmé, že vyrozuměním Oznamovatele o přijetí Oznámení by došlo k prozrazení totožnosti Oznamovatele jiné osobě.

Příslušná osoba, při zpracovávání interních Oznámení, používá vhodné metody a postupy, aby ochránila totožnost Oznamovatele i případných dalších zúčastněných osob v souladu se ZOO a tímto vnitřním předpisem. Příslušná osoba zároveň zachovává důvěrnost informací, jejichž prozrazení by mohlo zmařit nebo ohrozit účel podávání Oznámení, zejména řádné prošetření informací uvedených v Oznámení a předejití nebo nápravu protiprávního stavu.

7.2 Posouzení důvodnosti Oznámení

Příslušná osoba je povinna posoudit důvodnost Oznámení a písemně vyrozumět Oznamovatele o výsledcích posouzení do 30 dnů ode dne přijetí Oznámení. V případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát. O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení je Příslušná osoba povinna Oznamovatele písemně vyrozumět před jejím uplynutím, ledaže Oznamovatel výslovně požádal Příslušnou osobu, aby ho nevyrozumívala, nebo je zřejmé, že vyrozuměním Oznamovatele by došlo k prozrazení totožnosti Oznamovatele jiné osobě.


V rámci posouzení důvodnosti Oznámení postupuje Příslušná osoba následovně:

- a) zjistí, že nejde o Oznámení podle ZOO

Zjistí-li Příslušná osoba při posuzování důvodnosti Oznámení, že nejde o Oznámení podle ZOO, bez zbytečného odkladu o tom písemně vyrozumí Oznamovatele.

- b) posoudí Oznámení jako důvodné

Je-li Oznámení vyhodnoceno jako důvodné, Příslušná osoba Povinnému subjektu (Zaměstnavateli) navrhne opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu. Nepřijme-li Povinný subjekt opatření navržené Příslušnou osobou, přijme k předejití nebo nápravě protiprávního stavu jiné vhodné opatření; O přijatém opatření Povinný subjekt neprodleně vyrozumí Příslušnou osobu, která o něm bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí Oznamovatele, ledaže Oznamovatel výslovně požádal

	Postup při podání Oznámení ve smyslu Zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (whistleblowing)	Rev. 00
		03/01/2024

Příslušnou osobu, aby ho nevyrozumívala, nebo je zřejmé, že vyrozuměním Oznamovatele by došlo k prozrazení totožnosti Oznamovatele jiné osobě.

c) neposoudí Oznámení jako důvodné

Není-li Oznámení vyhodnoceno jako důvodné, Příslušná osoba bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí Oznamovatele o tom, že na základě skutečností uvedených v Oznámení a z okolností, které jí jsou známy, neshledala podezření ze spáchání protiprávního jednání, nebo shledala, že Oznámení se zakládá na nepravdivých informacích, a poučí Oznamovatele o právu podat Oznámení Ministerstvu v souladu se ZOO.

Během posuzování důvodnosti Oznámení může Příslušná osoba požádat Oznamovatele o poskytnutí doplňujících informací.

7.3 Fáze vyšetřování a postup Příslušné osoby

Během fáze vyšetřování Příslušná osoba:

- zajišťuje nestrannost při hodnocení interního Oznámení;
- zajišťuje důvěrnost shromážděných informací, a důvěrnost totožnosti a údajů Oznamovatele, pokud byly poskytnuty nebo jsou Příslušné osobě jinak známy, a
- nepoužije informace obsažené v Oznámení nad rámec toho, co je nezbytné pro náležité posouzení Oznámení.

Příslušná osoba nesmí žádným způsobem zveřejnit totožnost Oznamovatele ani žádné jiné informace, z nichž by bylo možné jeho totožnost přímo či nepřímo dovodit.

Příslušné osobě nepřísluší posuzování individuální odpovědnosti osob a/nebo následných opatření Zaměstnavatele.

7.4 Evidence a uchování Oznámení

Příslušná osoba je povinna v elektronické podobě vést evidenci údajů o přijatých Oznámeních, a to v rozsahu:

- datum přijetí Oznámení,
- jméno, příjmení, datum narození a kontaktní adresa Oznamovatele, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost Oznamovatele, jsou-li jí tyto údaje známy,

- shrnutí obsahu Oznámení a identifikace osoby, proti které Oznámení směřovalo, je-li jí její totožnost známa,
- datum ukončení posouzení důvodnosti Oznámení Příslušnou osobou a jeho výsledek.

Příslušná osoba je povinna uchovávat Oznámení podané prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému a dokumenty související s Oznámením po dobu 5 let ode dne přijetí Oznámení.

Do evidence podle tohoto článku, k dokumentům souvisejícím s Oznámením a k Oznámením uchovávaným podle toho článku má přístup, v případě Oznámení podaných prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému Zaměstnavatele, pouze Příslušná osoba.

8. Zvláštní případy

8.1 Oznámení týkající se Příslušné osoby

Pokud se Oznámení bude týkat samotné Příslušné osoby, může být Oznamovatelem zasláno jednateli Zaměstnavatele prostřednictvím doporučeného dopisu, s označením: "*Důvěrné - Whistleblowing - k rukám jednatele společnosti Acerbis Czech s.r.o.*".

Jednatel Zaměstnavatele při posuzování Oznámení podle tohoto článku postupuje obdobně jako by postupovala Příslušná osoba při posuzování Oznámení dle ZOO a tohoto vnitřního předpisu.

9. Ochrana totožnosti osoby Oznamovatele

- 9.1. Příslušná osoba neposkytne informace, které by mohly zmařit nebo ohrozit účel podávání Oznámení. Tuto povinnost má i třetí osoba, která získá přístup k Oznámením nebo do evidence údajů o přijatých Oznámeních v rozporu se ZOO a/nebo s tímto vnitřním předpisem.
- 9.2. Totožnost Oznamovatele a jakékoli další informace, z nichž lze přímo či nepřímo dovodit jeho totožnost, nesmí být zveřejněny bez jeho výslovného souhlasu Oznamovatele, ledaže jsou Příslušná osoba nebo pověřený zaměstnanec Ministerstva podle § 13 ZOO (dále jen „pověřený zaměstnanec“) povinni tyto informace poskytnout příslušným orgánům veřejné moci podle jiných právních předpisů.
- 9.3. Poskytuje-li Příslušná osoba nebo pověřený zaměstnanec informaci o totožnosti Oznamovatele orgánu veřejné moci, jsou povinni o tom předem Oznamovatele vyrozumět společně s důvody,

pro které jsou povinni informaci o totožnosti poskytnout, a umožnit Oznamovateli, aby se k poskytnutí informace vyjádřil.

9.4. Případný svobodný, konkrétní, jednoznačný a informovaný souhlas Oznamovatele musí mít písemnou formu a musí být uložen v dokumentaci vztahující se k příslušnému Oznámení.

10. Ochrana před odvetnými opatřeními

10.1. Oznamovatel nesmí být v souvislosti s Oznámením vystaven odvetným opatřením ve smyslu § 4 ZOO.

10.2. Odvetným opatřením podle § 4 ZOO se přitom rozumí jednání nebo jeho opomenutí v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností Oznamovatele, které bylo vyvoláno učiněním Oznámení a které Oznamovateli může způsobit újmu; při splnění těchto podmínek je odvetným opatřením zejména

- a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
- b) zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
- c) odvolání z místa vedoucího zaměstnance,
- d) snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku,
- e) přeložení nebo převedení na jinou práci,
- f) pracovní posudek,
- g) neumožnění odborného rozvoje,
- h) změna pracovní doby,
- i) vyžadování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky,
- j) výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
- k) zásah do práva na ochranu osobnosti.

10.3. Odvetným opatřením nesmí být vystaveny ani osoby uvedené v § 4, odst. 2 ZOO, tj.:

- a) osoba, která poskytla pomoc při zjišťování informací, které jsou obsahem Oznámení, podání Oznámení nebo posouzení jeho důvodnosti,
- b) osoba, která je ve vztahu k Oznamovateli osobou blízkou,
- c) osoba, která je zaměstnancem nebo kolegou Oznamovatele,
- d) osoba Oznamovatelem ovládaná,
- e) právnická osoba, v níž má Oznamovatel účast, osoba ji ovládající, jí ovládaná osoba nebo osoba, která je s touto právnickou osobou ovládaná stejnou ovládající osobou,
- f) právnická osoba, jejíž voleného orgánu je Oznamovatel členem, osoba ovládající, ovládaná nebo osoba ovládaná stejnou ovládající osobou,
- g) osoba, pro kterou Oznamovatel vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo
- h) svěrenský fond, jehož je Oznamovatel nebo právnická osoba podle písmene e) nebo f) zakladatelem nebo obmyšleným nebo ve vztahu k němuž jsou Oznamovatel nebo právnická osoba podle písmene e) nebo f) osobou, která podstatným způsobem zvýší majetek svěrenského fondu smlouvou nebo pořízením pro případ smrti.
- 10.4. Bylo-li podáno Oznámení, které neobsahuje údaje o jménu, příjmení a datu narození, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost Oznamovatele, náleží Oznamovateli a osobám výše uvedeným ochrana podle ZOO a jiných právních předpisů od okamžiku, kdy jejich totožnost vyjde najevo tomu, kdo je může vystavit odvetnému opatření.
- 10.5. Oznamovatel nebo další osoby, které nesmí být vystaveny odvetnému opatření, mají právo na přiměřené zadostiučinění, byla-li jim odvetným opatřením způsobena nemajetková újma.
- 10.6. Práva na ochranu před odvetným opatřením se nelze vzdát. Vzdá-li se osoba práva na ochranu před odvetným opatřením, nepřihlíží se k tomu.
- 10.7. Ochrana podle ZOO a tohoto vnitřního předpisu náleží také Oznamovateli, který Oznámení podal Ministerstvu, anebo jej uveřejnil za podmínek uvedených v čl. 6 odst. 6.3. tohoto vnitřního předpisu.
- 10.8. Ochrana před odvetným opatřením nenáleží osobě, která učinila Oznámení, aniž měla oprávněné důvody se domnívat, že se zakládá na pravdivých informacích.

11. Závěrečná ustanovení

- 11.1. Tento vnitřní předpis vstupuje v platnost a účinnost dne 03.01.2024.
- 11.2. Tento vnitřní předpis se vydává na dobu neurčitou. Zaměstnavatel si vyhrazuje změnu, doplnění anebo zrušení tohoto vnitřního předpisu.
- 11.3. Tento vnitřní předpis je jeho adresátům k dispozici způsobem popsaným v čl. 3 odst. 3.2. tohoto vnitřního předpisu.

Vyhlášeno v Moravanech dne 03.01.2024.

ACERBIS CZECH s.r.o.
Guido Acerbis, jednatel

